



# **ARAG Krankenversicherung**

**- PKV Basics -**

# Beitragsmodalitäten

- GKV vs. PKV -



| Modalitäten:                                      | GKV | PKV |
|---------------------------------------------------|-----|-----|
| Einkommens <u>unabhängige</u> Beitragskalkulation | ✘   | ✓   |
| Beitragsbemessungsgrenze                          | ⚠   | ✘   |
| Individuelle Beitragsgestaltung (SB, Wechsel)     | ✘   | ✓   |
| Beitragsrückerstattung bei Leistungsfreiheit      | ✘   | ✓   |
| Familienversicherung                              | ✓   | ✘   |
| Bildung von Alterungsrückstellungen               | ✘   | ✓   |
| Beitragsreduktion im Alter (gesetzl. Zuschlag)    | ✘   | ✓   |

# GKV Höchstbeitrag - Entwicklung 2000 bis 2022

| Jahr | BBG     | JAEG    | max. KV*      | max. PPV**    | KV+PPV        |
|------|---------|---------|---------------|---------------|---------------|
| 2022 | 4837,50 | 5362,50 | <b>769,16</b> | <b>159,64</b> | <b>928,80</b> |
| 2021 | 4837,50 | 5362,50 | 769,16        | 159,64        | 928,80        |
| 2020 | 4687,50 | 5212,50 | 735,94        | 154,69        | 890,63        |
| 2019 | 4537,50 | 5062,50 | 703,31        | 149,74        | 853,05        |
| 2018 | 4425,00 | 4950,00 | 690,30        | 123,90        | 814,20        |
| .    | .       | .       | .             | .             | .             |
| .    | .       | .       | .             | .             | .             |
| .    | .       | .       | .             | .             | .             |
| .    | .       | .       | .             | .             | .             |
| 2002 | 3375,00 | 3375,00 | 472,50        | 57,38         | 529,88        |

**+ 75%**

- Beiträge für Personen mit Höchstbeitrag in der GKV sind **die letzten 20 Jahre jedes Jahr gestiegen!**
- Anstieg von **durchschnittlich 3,75% p.a. in den letzten 20 Jahren**

\* der max. KV-Beitrag beinhaltet den jeweiligen durchschnittlichen GKV-Zusatzbeitrag

\*\* max. PPV-Wert für GKV-Versicherte ohne (l) Kinder

Quelle: <https://www.pkv-vorteile.de/entwicklung-der-hoehchstbeitraege-gesetzlichen-krankenversicherung/>

# GKV Höchstbeitrag - Entwicklung 2000 bis 2022

| Jahr | BBG     | JAEG    |
|------|---------|---------|
| 2022 | 4837,50 | 5362    |
| 2021 | 4837,50 | 5362    |
| 2020 | 4687,50 | 5212    |
| 2019 | 4537,50 | 5062    |
| 2018 | 4425,00 | 4950    |
| 2017 | 4312,50 | 4837,50 |
| 2016 | 4200,00 | 4725,00 |
| 2015 | 4087,50 | 4612,50 |
| 2014 | 3975,00 | 4500,00 |
| 2013 | 3862,50 | 4387,50 |
| 2012 | 3750,00 | 4275,00 |
| 2011 | 3637,50 | 4162,50 |
| 2010 | 3525,00 | 4050,00 |
| 2009 | 3412,50 | 3937,50 |
| 2008 | 3300,00 | 3825,00 |
| 2007 | 3187,50 | 3712,50 |
| 2006 | 3075,00 | 3600,00 |
| 2005 | 2962,50 | 3487,50 |
| 2004 | 2850,00 | 3375,00 |
| 2003 | 2737,50 | 3262,50 |
| 2002 | 3375,00 | 3375,00 |

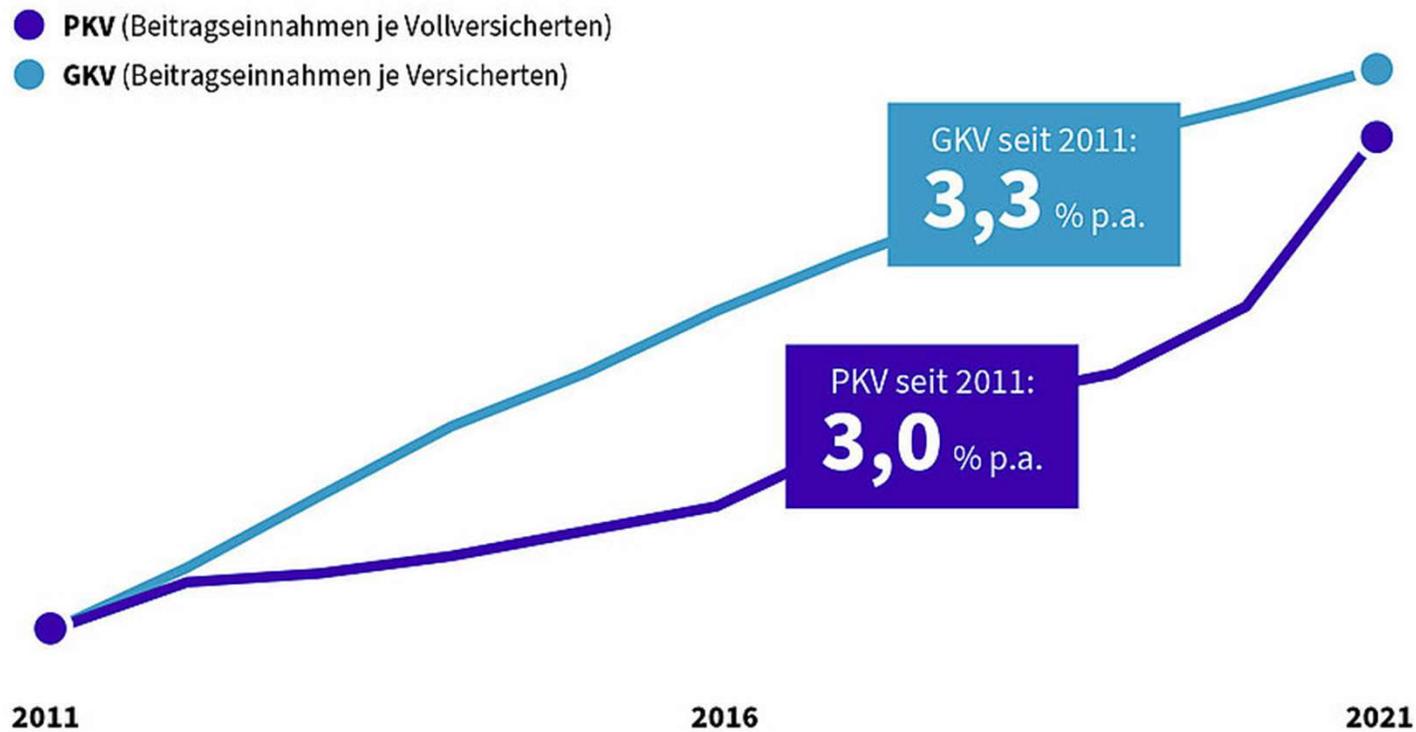
Beitragsgarantie  
 MedExtra & MedBest  
 bis 31.12.2023

- Beiträge für Personen mit Höchstbeitrag in der GKV sind die letzten 20 Jahre jedes Jahr gestiegen!
- Anstieg von durchschnittlich 3,75% p.a. in den letzten 20 Jahren

Die Daten sind basierend auf den Angaben der Bundesagentur für Arbeit. Die Beiträge sind in Euro angegeben. Die Beiträge sind in der Regel höher als die Beiträge der Bundesagentur für Arbeit. Die Beiträge sind in der Regel höher als die Beiträge der Bundesagentur für Arbeit. Die Beiträge sind in der Regel höher als die Beiträge der Bundesagentur für Arbeit.

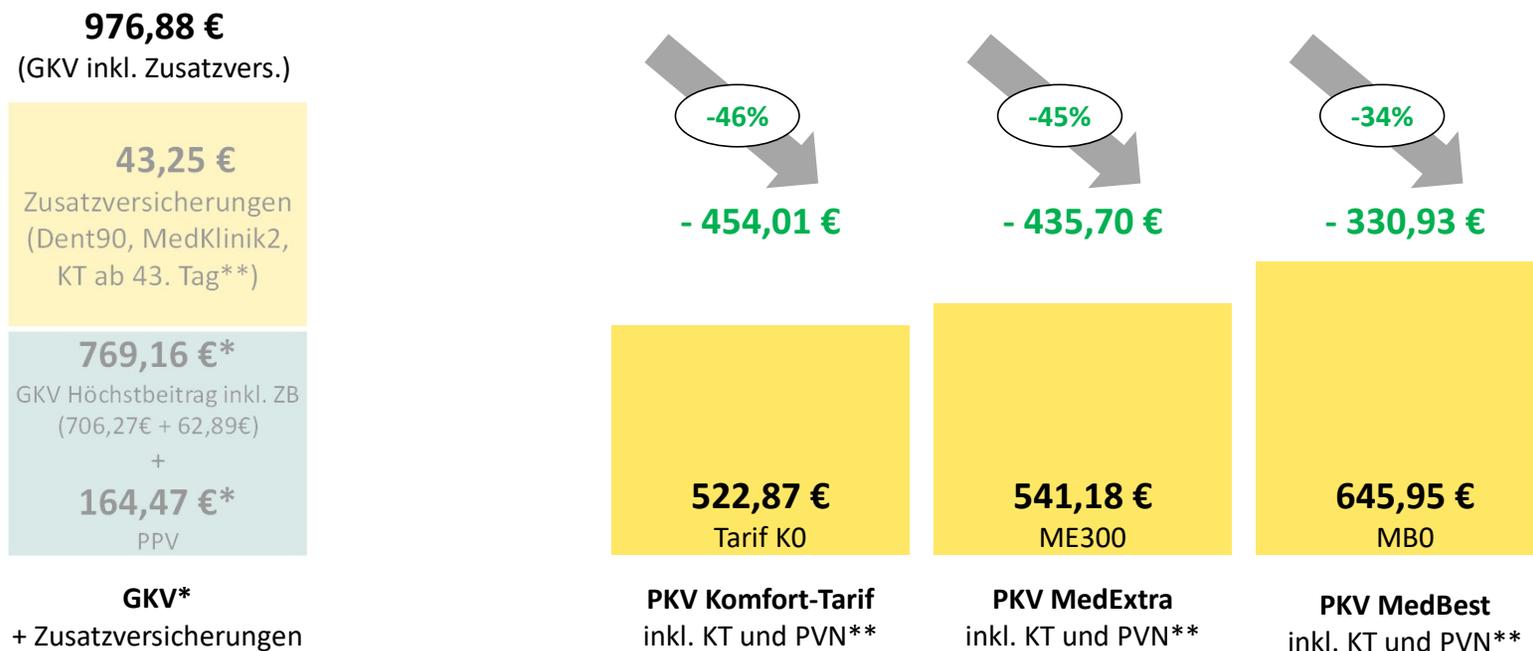
# GKV-Beiträge steigen stärker als in der PKV

## - Beitragsentwicklung der PKV und GKV im Vergleich -



# Beitragsvergleich und Beitragsentwicklung

-Beitragsvergleich GKV vs. PKV für einen 30-jährigen Arbeitnehmer -



\* Stand 2022: Beitragssatz 14,6% + 1,3% Zusatzbeitrag (ZB) = 15,9%; Einkommen liegt über der BBG von 4.837,50€/Monat; zzgl. 3,4% Pflegepflichtversicherung für kinderlose

\*\* Beginn 01.06.2022 / KT Tagessatz auf Nettoeinkommen von 4.000€ ausgelegt

# Beitragsvergleich und Beitragsentwicklung

-Beitragsvergleich GKV vs. PKV für einen 30-jährigen Arbeitnehmer -



**976,88 €**  
(GKV inkl. Zusatzvers.)

**43,25 €**  
Zusatzversicherungen  
(Dent90, MedKlinik2,  
KT ab 43. Tag\*\*)

**769,16 €\*  
GKV Höchstbeitrag inkl. ZB  
(706,27€ + 62,89€)  
+  
164,47 €\*  
PPV**

**GKV\***  
+ Zusatzversicherungen

## Und bei Leistungsfreiheit?

BRE: **600 €** (garantiert) BRE: **300 €** (garantiert) BRE: **900 €** (garantiert)

+

**2,5 MB\*\*\***

+

**2,5 MB\*\*\***

+

**2,5 MB\*\*\***

**522,87 €**  
Tarif K0

**PKV Komfort-Tarif**  
inkl. KT und PVN\*\*

**541,18 €**  
ME300

**PKV MedExtra**  
inkl. KT und PVN\*\*

**645,95 €**  
MBO

**PKV MedBest**  
inkl. KT und PVN\*\*

\* Stand 2022: Beitragssatz 14,6% + 1,3% Zusatzbeitrag (ZB) = 15,9%; Einkommen liegt über der BBG von 4.837,50€/Monat; zzgl. 3,4% Pflegepflichtversicherung für kinderlose

\*\* Beginn 01.06.2022 / KT Tagessatz auf Nettoeinkommen von 4.000€ ausgelegt

\*\*\* Erfolgsabhängige Beitragsrückerstattung (BRE) - bereits ab dem ersten leistungsfreien Jahr

# ARAG KV mit attraktivem BRE-Modell

Seit 2019:  
BRE in Höhe von 2,5 MB  
für Kompakt-Tarife



**2,5 MB** statt 1,2 bzw. 1,8 MB für Kompakt-Tarife  
**3,5 MB** statt 3,0 MB für Modular-Tarife (amb. & Zahn)

 **Hohe BRE** im Marktvergleich

Volle BRE-Höhe\* bereits **ab dem ersten Jahr**

 **Einfach und fair** für unsere Kunden

Neues BRE-Modell gilt auch für **Bestandskunden** in Bisex und Unisex

 **Positive Botschaft** auch für langjährige Kunden

**BRE-Modell gilt für alle KV Voll Kunden ab dem ersten leistungsfreien Jahr**

\*) Anteilige BRE bei unterjährigem Tarifbeginn

# Was passiert eigentlich bei Renteneintritt?



## GKV

- **Pflichtversicherte Rentner (KVdR)** zahlen den **halben Beitragssatz** (2022: 7,3%) plus den **halben Zusatzbeitrag** (2022: 0,65%) **auf ihre gesetzliche Rente**. Der fehlende **Arbeitgeberanteil** wird vom **Rententräger** übernommen.

Auf **Versorgungsbezüge** (z.B. Betriebsrenten oder Direktversicherungen durch Gehaltsumwandlung) wird der **komplette Beitragssatz (14,6 + 1,3 %)** fällig. Es gilt jedoch ein Freibetrag in Höhen von 164,50 EUR Stand 2022.

9/10 Regelung **erfüllt**

- **Freiwillig versicherte Rentner** zahlen **darüber hinaus** 14% zuzüglich Zusatzbeitrag **auf alle anderen Einkünfte**, insbesondere Einkünfte aus privaten Rentenversicherungen, Lebensversicherungen, Vermietungen und Verpachtungen, Kapitalerträge, Zinsen und Dividenden.
- **Pflegeversicherung**: Beitrag ist vom Rentner in voller Höhe alleine zu zahlen

9/10 Regelung **nicht erfüllt**

## PKV

- **Die Beiträge** - inkl. Pflegeversicherung - **werden wie bisher fortbezahlt**
- **Rentenversicherung zahlt einen Zuschuss** in Höhe von 7,95 % auf die bezogene Altersrente – Sie übernimmt ab jetzt die Rolle des Arbeitgebers
- Mit dem **60. Lebensjahr endet der gesetzliche Beitragszuschlag von 10%**
- **Krankentagegeld wird ab Rentenbeginn nicht mehr benötigt** und endet in der Regel mit dem Renteneintritt - der Wegfall reduziert den Beitrag
- Zusätzlich profitieren die PKV-Versicherten, die in jungen Jahren eine **Beitragsentlastungskomponente** abgeschlossen haben

# Was passiert eigentlich bei Renteneintritt?

- Beispiel GKV vs. PKV -



|                                                   | Pflichtversicherter Rentner in der <u>GKV</u> |                          | Privatversicherter Rentner bei der <u>ARAG</u> ***                           |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
|                                                   | Beitragssatz*                                 | Beitrag                  | Beitrag                                                                      |
| <b>Altersrente:</b> 2.500 EUR                     | 18,95%                                        | 473,75 EUR               | Die Höhe der Rente und anderer Einkünfte hat keinen Einfluss auf den Beitrag |
| <b>Betriebsrente:</b> 800 EUR**                   | 18,95%                                        | 120,42 EUR               |                                                                              |
| <b>Beitrag</b>                                    |                                               | <b>594,17 EUR</b>        | <b>549,73 EUR</b>                                                            |
| <b>- Zuschuss Rentenversicher.</b>                | 7,95%****                                     | - 198,75 EUR             | - 196,25 EUR                                                                 |
| <b>= Beitrag abzgl. Zuschuss</b>                  |                                               | <b><u>395,42 EUR</u></b> | <b><u>353,48 EUR</u></b>                                                     |
| <b>- Beitragsentlastungskomponente (BEK 200€)</b> | -                                             | -                        | - 130 EUR*****                                                               |
| <b>= Verbleibender Beitrag</b>                    |                                               | <b><u>395,42 EUR</u></b> | <b><u>223,48 EUR</u></b>                                                     |

\* Allgemeiner GKV-Beitragssatz 2022: 14,6% + durchschnittlicher Zusatzbeitrag 2022: 1,3% + Pflegeversicherung 2022: 3,05% für Personen mit Kindern

\*\* Monatlicher Freibetrag von 164,50 Euro für Betriebsrenten; dieser wurde bei der Berechnung von der Bemessungsgrundlage (800 EUR) abgezogen

\*\*\* VB 01.01.1989; geb. 14.06.1953, Premium Modultarife 21P90, 230, 549 + PVN

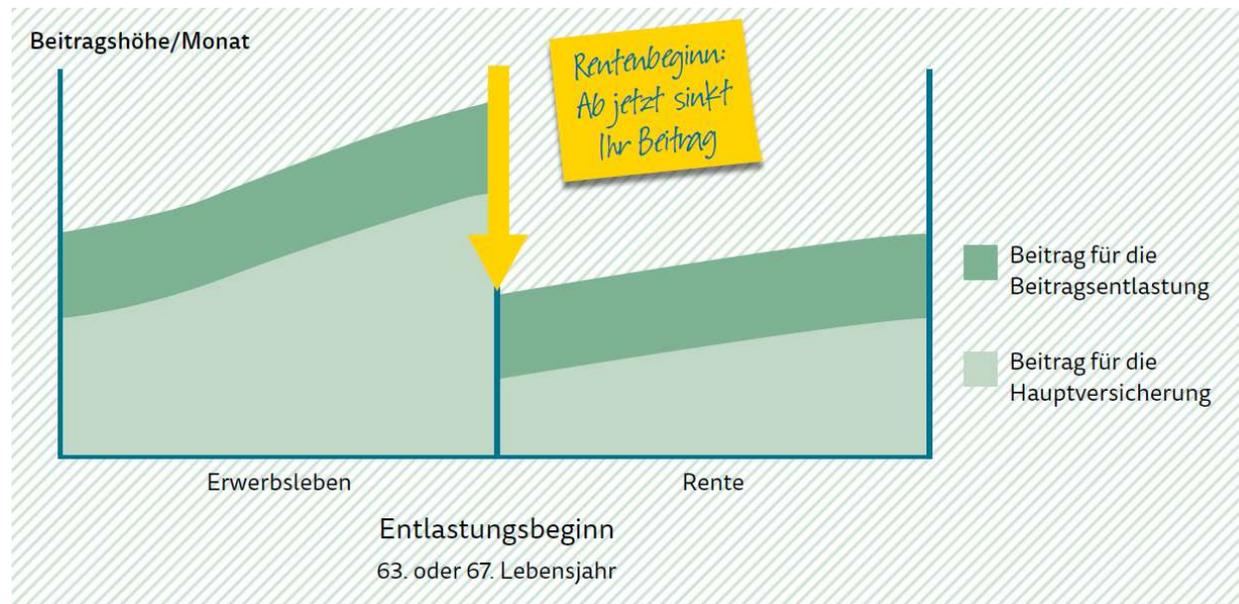
\*\*\*\* Rentenversicherung übernimmt die Hälfte der Beiträge, bemessen an der gesetzlichen Altersrente;  $(14,6\% + 1,3\%) : 2 = 7,95\%$  \*\*\*\*\* BEK Entlastungsbetrag abzüglich BEK Beitrag

# Unsere Beitragsentlastung:

- **Senkung der Beiträge im Alter** mit Arbeitgeberzuschuss -



## So funktioniert die Beitragsentlastung:



- ✓ **Flexibel:**  
Entlastungszeitpunkt (Alter 63 oder 67) und Entlastungssummen sind jederzeit änderbar
- ✓ **Steuerlich voll absetzbar:**  
Die Beiträge sind Sonderausgaben, genau wie bei der KV-Voll
- ✓ **Arbeitgeberzuschussfähig:**  
Bis zu 50 Prozent der Beiträge zahlt der Arbeitgeber (im Rahmen der sozialversicherungsrechtlichen Höchstbeträge)

# Die ARAG Vollversicherungstarife:

- volle **Flexibilität** -

- ✓ **Jederzeitiger Wechsel der SB-Stufe**, ebenfalls ohne erneute Gesundheitsprüfung
- ✓ Tarifintegrierte Option auf Wechsel in höherwertige Krankheitskostentarife nach fünf Kalenderjahren (z. B. von MedExtra zu MedBest), **ohne erneute Gesundheitsprüfung** und ohne jede Wartezeit
- ✓ Unser Optionstarif **FlexiPro**
  - Jährliches Wechselrecht bis zu 10 Jahren (bis Alter 50)
  - Jeweils zum 1. Januar eines Jahres in den gewünschten Zieltarif wechseln
  - Selbstverständlich bei voller Anrechnung der Vorversicherungszeit



*Service-Leistung der  
ARAG Krankenversicherung*

*Top-Highlight:  
Auch in MedExtra und  
MedBest*

*Optionstarif FlexiPro  
für nur 5 € im Monat*

# Danke für Ihre Aufmerksamkeit!



Tobias Tamm  
Key Account Manager  
ARAG Krankenversicherungs-AG

Telefon: 0151-53579709

Mail: tobias.tamm@arag.de